

中共南京医科大学委员会文件

南医大委〔2022〕4号



关于印发《南京医科大学2022年工作要点》的通知

各分党委、党总支、党工委、直属党支部、党政部门、工会、团委，各学院、直属单位、附属医院：

2022年是党的二十大胜利召开喜庆之年，也是学校启动国家“双一流”建设、推进江苏高水平大学高峰计划、落实“十四五”规划的关键之年。为切实把各项工作做深做实做细，推动高水平大学和一流学科建设创新发展，不断开创学校事业发展新局面，现将《南京医科大学2022年工作要点》印发，请各单位结合实际，贯彻落实。

特此通知。

中共南京医科大学委员会

2022年2月28日



南京医科大学2022年工作要点

2022年是党的二十大胜利召开喜庆之年，也是学校启动国家“双一流”建设、推进江苏高水平大学高峰计划、落实“十四五”规划的关键之年。学校工作总体思路是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九届六中全会和省第十四次党代会精神，全面贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，以推动高质量发展为主题，以改革创新为动力，统筹疫情防控和事业发展任务，推进治理体系和治理能力现代化，开启高水平研究型医科大学建设新征程，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

一、聚焦政治建设，把牢社会主义办学方向

1. 坚持正确办学方向。加强党对学校的全面领导，捍卫“两个确立”、树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。坚决落实党的路线方针政策和党中央重大决策部署，持之以恒坚持“第一议题”学习制度，做到学思用贯通、知信行统一。坚持德育为先，德智体美劳“五育”并举、全面发展，不断提升人才培养质量。牢牢把握意识形态工作领导权，落实意识形态工作责任制，加强阵地建设和管理。健全意识形态专题研判机制，强化网络意识形态工作责任，加强基层党组织意识形态工作。（牵头单位：党委办公室、宣传部、教师工作部、学工部）

2. 强化思想理论武装。坚持不懈抓好新时代党的创新理论武装，深入开展十九届六中全会精神学习培训。做好“两会”精神

和党的二十大精神的学习传达，开展师生迎接、学习、宣传党的二十大专项行动。进一步完善校院两级党委中心组学习制度，拓展示范引领学、上下互动学、左右联组学等渠道，举办理论大讲堂、专题报告会、专题党课、巡回宣讲等活动。健全党委理论中心组巡学旁听制度，构建“导学、讲学、研学、比学、践学、督学”六位一体学习体系。策划一批重大新闻宣传选题，传播“南医声音”，塑造“南医形象”，讲好“南医故事”。（牵头单位：宣传部、组织部、学工部、教师工作部）

3. 巩固党史学习教育成果。巩固拓展党史学习教育成果，推动建立常态化长效化机制，深入推进党的历史和创新理论进教材、进课堂、进头脑，深化“四史”教育。坚持把学习党史同总结经验、推动工作结合起来，同解决实际问题结合起来，把党史学习教育成果转化为攻坚克难、开拓创新的动力。健全为师生办实事长效机制，坚持从师生的急难愁盼出发，不断提升为群众办实事的质量水平。（牵头单位：宣传部、学工部、教务处）

二、聚焦“双一流”建设，推进学科特色发展

4. 落实“双一流”建设任务。围绕公共卫生与预防医学世界一流建设学科目标任务，全方位推进重点领域建设与改革任务。全面实施“高水平公共卫生学院建设计划”，启动公共卫生科教综合大楼建设。实施预防医学专业“本-硕-博”贯通式天元拔尖创新人才培养计划、“医学+MPH”双学位项目，建设公共卫生应急课程群，完善高层次应用型公共卫生人才培养机制。推动健康服

务区域一体化发展，提升医防融合服务能力，解决国家公共卫生难题。深化国际合作，参与全球健康治理，助力“健康丝路”发展。启动“五台资源重构计划”，提升资源服务学科建设支撑能力。

（牵头单位：学科建设办公室、研究生院、公共卫生学院、五台校区管理办公室、国际合作与交流处）

5.发挥一流学科引领作用。促进一流学科建设带动学校整体发展，加快推动学校学科建设内涵式高质量发展。优化学科结构布局，推动以公共卫生与预防医学一流学科为引领，以基础医学、临床医学和药学为支撑，建设多学科交叉融合的学科生态体系，加快优势学科拔尖筑峰。加强第五轮学科评估与专业学位水平评估分析。推进江苏高水平大学建设高峰计划，统筹专项资金，完成江苏高校优势学科三期建设项目验收及四期立项申报。召开全校学科建设大会，组建新一轮学科联盟。实施“三大期刊质量提升计划”。（牵头单位：学科建设办公室、公共卫生学院、医学书刊出版部）

6.推进生殖医学国家重点实验室重组。坚持“原始创新、前沿探索、临床驱动、健康引领”的定位，以生殖健康与人口安全重大需求为导向，建设突破型、引领型、创新型为一体的生殖医学国家重点实验室。加强生殖医学“从0到1”的原创性基础研究，推动前沿技术变革和核心技术突破。加强实验室战略研究布局，牵头建设区域代表性的超大规模中国国家出生队列；联合国内优势学科力量，推动生殖重大疾病的精准治疗和转化应用。完

善实验室管理组织架构，充实科研创新队伍，优化实验室实体化运行体系。（牵头单位：科学技术处、生殖医学国家重点实验室、人事处）

三、聚焦立德树人，完善卓越人才培养体系

7.进一步深化“三全育人”。深化思想政治工作质量提升工程，持续推进“三全育人”综合改革示范学院及示范项目建设。建强马克思主义学院，落实学校党委《关于加强马克思主义学院建设的实施意见》，建设马克思主义理论“学科特区”。贯彻落实《深化新时代教育评价改革总体方案》，建立健全教育评价机制，加强学生人文素质提升，注重学生爱国情怀、社会责任感和健全人格培养。推动思想政治理论课改革创新，统筹推进本硕博思政课一体化建设。推进具有医科特色的课程思政示范课程群建设。深入推动思政教师队伍及辅导员队伍建设，实施思政课教学名师培育计划。提升德育、美育、劳育教育队伍专业能力。（牵头单位：宣传部、学工部、教师工作部、教务处、人事处、马克思主义学院）

8.持续推进一流本科教育。推进“本科教育振兴计划”，实施新的教学工程，召开全校教学工作大会，启动“教学创新年”计划。高质量建设教育部基础医学拔尖学生培养计划 2.0 基地，深化天元班、国重班课堂教学改革创新，探索新医科人才培养模式。落实“双万计划”一流专业、一流课程和一流教材建设任务，实施一流专业融创工程，启动新一轮专业培养方案修订和课程学习大纲编制工作；设立教材建设专项，创新教材建设体系，建设一

批国家级规划教材、省级重点教材和特色教材。完善临床教学基地建设，强化基层教学组织和教学团队建设，探索建立临床课程（群）负责人制度。实施学习社区创建工程，建设学生自主研学中心、在线学习社区。完善教师教学激励约束机制，启动教师教学轮训制度和临床能力考官培训认证制度，持续提升教师教学能力和动力。加强医学模拟教育中心建设，完善国家医学考试协作中心构架。做好 2022 年国家级教学成果奖和新一轮国家级规划教材申报工作。（牵头单位：教务处、医学模拟教育中心、医学教育研究所）

9.深入实施卓越研究生培养工程。深化研究生教育综合改革，推进研究生培养质量提升“一大工程、十项计划”。持续推进研究生优质教育资源建设，优化培养方案，建立新课程体系。完善研究生教育督导管理体系，专项推进临床专硕培养全程督导和质量复查，提高专业学位研究生培养质量。积极探索拔尖创新人才早期选拔培养机制，实施“优秀博士生拔尖创新能力培养计划”“天元拔尖创新人才培养计划”和“卓越师资博士后培育计划”。完善研究生教育督导管理体系，专项推进临床专硕培养全程督导和质量复查。建立健全学位授予全流程质量监管机制，落实论文预评审、预答辩、科研记录互查等新增环节。深化研究生课程改革，强化研究生国际联合培养基地建设，探索各类国际化高层次拔尖人才培养模式。（牵头单位：研究生院、国际教育学院）

10.推动留学生教育和继续教育创新发展。优化留学生工作体

制和教育培养体系，加快“留学南医”品牌专业建设，完成来华留学专业认证与来华留学高等教育质量认证。根据全球疫情和国家政策，妥善做好留学生线上线下教学等教育管理工作。推进继续教育转型发展，深化课程体系改革，完善专升本专业人才培养方案，大力发展“互联网+医学”继续教育。健全全科医学院组织架构，推进全科医学院连云港分院建设。申报国家级继续医学教育基地项目。（牵头单位：国际教育学院、继续教育学院、全科医学院、康达学院）

11.做好招生就业和创新创业工作。适应新高考改革，进一步优化招生专业结构，探索建立招生培养联动机制。优化研究生招生选拔机制，完善推免激励政策与博士申请考核机制，升级研究生招生管理系统。拓展留学生招生渠道，扩大留学生研究生规模。完善校院两级就业工作评价机制，建立健全学生就业与职业生涯规划指导和服务体系。落实教育部“宏志助航”计划，多举措加强就业帮扶。深化就业创业教育，建设第一课堂创新创业课程体系，优化第二课堂创新创业实践体系。积极备战“挑战杯”“互联网+”创业大赛等重要赛事。办好智慧康养产业学院。（牵头单位：学工部、学生处、共青团委、教务处、国际教育学院、护理学院）

四、聚焦内涵发展，提升学校核心竞争力

12.建设高水平的人才队伍。贯彻落实中央人才工作会议与省委人才工作会议精神，围绕“双一流”建设与“十四五”规划任

务，以优势、特色、新兴学科为引领，继续加强高层次人才引进。发挥校院协同优势，创新人才引进模式，加大人才引育力度，理顺引进人才落地协调保障机制，探索建立具有南医特色的人才引育体系。优化人才分类考核评价制度，健全人才聘用与管理制度体系，完善教职工延期退休管理办法。统筹推进各类重要人才工程规划，加强储备人才支持力度。落实《关于完善高校教师思想政治和师德师风建设工作体制机制的指导意见》，健全师德师风建设和评价机制，选树教师典型。扩大优秀博士后招收规模，完善博士后管理机制，提高博士后培养质量。（牵头单位：人事处、人才工作办公室、教师工作部、研究生院）

13.切实增强科技创新能力。深化科技“放管服”改革，完善科研评价机制和经费管理办法。加快科研基地平台前瞻性、战略性布局，持续完善管理体制机制，推动形成开放、流动、联合、竞争的管理模式。加快实验动物基地、大型仪器及公共科研服务平台等基础服务平台提档升级。推进“中华基因组计划-姑苏”项目，建设中国人群健康和生物数据共享平台。以“医学+”为引擎，推进跨学科融合创新，打造学科交叉研究创新高地。优化各级科技奖励组织申报，推动优秀科技成果持续涌现。完善人文社科类科研业绩评价办法，落实“新文科”立项建设，加快人文社科类学科发展，提升健康江苏研究院智库资政建言能力。进一步加强伦理、人遗、转移转化等政策的支撑能力建设，依托转化医学研究院、南京医工交叉创新研究院等科研转化平台，促进技

术成果转移转化。建立完善知识产权管理与运营一体化工作机制，出台新型研发机构建设管理制度，修订科技成果转化管理办法。

（牵头单位：科学技术处、人文社会科学办公室、生殖医学国家重点实验室、医药实验动物中心、转化医学研究院、财务处）

14. 推动“三年行动计划”落地见效。全面推进落实附属医院高质量教育体系建设“三年行动计划”，完成附属医院高质量教育体系评估，全面提升教学水平和质量，构建学校高水平附属医院准入标准和建设指南框架。加强对附属医院/医学中心服务管理和分类指导，制定学校支持附属医院教育体系建设高质量发展的指导意见。健全完善附属医院认证、教学医院评审等指标体系，形成涵盖附属医院教学能力、学科建设能力、科学研究能力、临床师资队伍水平的考核标准。加速推进临床学科高峰建设计划，提升医学学科整体实力。优化“地区医学中心”管理模式，集聚新优势，培育新动能，以校院融合赋能学校高质量发展。（牵头单位：医院发展管理处、临床提升办公室、教务处、研究生院）

15. 推进附属医院高质量发展。以服务健康江苏为导向，以争创一流为目标，落实《关于推动公立医院高质量发展的意见》《公立医院高质量发展促进行动（2021-2025年）》《“十四五”优质高效医疗卫生服务体系建设实施方案》。落实“名师名医”工程，加强临床医德医风、师德师风建设。坚持特色发展和高峰发展，聚焦疑难罕见病、重危救治、慢病管理、创新转化、特色技术，打造一批在全国领先的特色专科和特色技术。推进临床诊疗

机制研究，开展健康干预技术研发。聚焦学科发展，整合优质资源，共建大团队、共享大平台、共担大项目，提升临床医学学科综合实力。聚焦重大病种，推进国家（区域）医学中心、临床医学研究中心创建。发挥各附属医院示范引领作用，输出优质医疗资源，提升区域医疗服务能力。（牵头单位：医院发展管理处、临床提升办公室、学科建设办公室、科学技术处、各附属医院）

五、聚焦开放合作，提高办学影响力

16. 深化国际交流合作。聚焦国家更高水平对外开放新要求，拓展全覆盖、多层次、有重点的全球合作网络。延伸“一带一路”沿线国家与地区的教育合作，深化与国际一流高校、国际组织的研究合作。推进学生联合培养与国际合作项目、在线课程项目，加强基础研究国际化合作，支持省部级国际科技合作平台建设。优化全球疫情背景下学生境外中长期学习、教职工因公出国（境）管理与服务工作。加快国际合作交流与国际教育的制度、队伍、信息化建设，提升管理水平与工作效率。（牵头单位：国际合作与交流处、研究生院、教务处）

17. 提升社会服务质量与成效。积极服务健康江苏，开展全方位、多领域、深层次合作，助推地方经济社会发展。加深校地合作，全方位融入南京创新名城建设，推动与南京市共建系列高水平公共卫生战略支撑平台；与常州市共建南京医科大学常州医学中心；与苏州市高规格推进姑苏学院建设；与无锡市推进无锡医学中心实体化运行；与泰州市筹建附属泰州医院、泰州医药产

业研究院；与江宁区推进逸夫医院二期建设。加强校企合作，深化与知名医药行业的产学研全链条合作，抢占生物医药产业的制高点。加大校际合作，探索医工、医理交叉创新路径。依托长三角医学教育联盟轮值主席单位，推动区域内优质医学教育资源共建共享与联动发展。落实部委省共建要求，继续做好对口高校共建与帮扶工作。持续开展“医教西行”“千村万户健康行”服务计划。（牵头单位：校长办公室、发展规划部、医院发展管理处、教务处、科学技术处、转化医学研究院）

六、聚焦治理改革，提升管理效率与效益

18.深入推进内部治理改革。对照国家“双一流”建设要求，紧扣江苏年度综合考核内容，完善高质量发展长效机制，深化大学内部治理结构改革。修订大学章程，完善以章程为核心的学校制度体系。深化新时代教育评价改革，完善多元综合评价体系。深化科技“放管服”改革，激活科技创新活力。推进管理重心下移，激活二级学院活力。以“破五唯”为导向，着力推进职称评价条件标准改革。开展新一轮教授互聘制度改革，实现人才、资源和信息共享。进一步完善人事关键绩效指标（KPI）综合考核与绩效分配体系，实现全员、全过程动态考核。推进依法治校，以法治思维和法治方式引领、推动、保障学校事业高质量发展。推进“十四五”规划落实，加强对重点建设任务的监测评估、反馈督查。积极构建“大南医”理念，建立学校附院共建共享融合发展新机制。持续深化本研一体化管理改革。协同推进康达学院

转设工作。（牵头单位：党委办公室、校长办公室、发展规划部、人事处、教务处、科技处、学工部、财务处、康达学院）

19.提升数据治理水平。按照“强化共用、整合通用、开放应用”的建设思路，坚持以新发展理念为引领、以技术创新为驱动、以数据资产为核心、以高效服务为根本，进一步完善学校智慧校园顶层设计和一体化统筹推进机制，建设大数据治理全域数据生态模式，全面提升学校信息化治理能力。紧紧围绕服务“双一流”建设，搭建学科管理综合数据平台，着力以学科数据分析、人事绩效考核、高基表等全校综合业务为抓手，分步推进数据治理工作。建设江宁校区数据中心基础支撑平台和全校数据可视化平台。整合孤立、分散的校务服务与审批事项，推动管理服务变革与业务流程再造，分期推进“一网通办”工作，逐步实现各类事项网上办理。（牵头单位：校长办公室、信息化建设与管理处、学科建设办公室）

20.增强干部履职能力。实施干部素质能力提升工程，着力培养一批政治素质坚定、专业能力全面、善于担当作为、勇于攻坚克难的高素质管理干部。强化教育培训和实践锻炼，提高干部政治能力和专业素养，更好地适应新时代新形势下学校事业发展和岗位职责需要。加大统筹力度，引入干部竞争机制，积极推进干部交流，形成能上能下、能进能出、适合优秀管理人才脱颖而出的干部机制。做实做细管理监督，坚持激励和约束相统一，完善日常考核、分类考核、近距离考核相结合的评价机制，强化关心

关爱，激励干部担当作为。（牵头单位：组织部、人事处、机关党委）

七、聚焦师生为本，持续建设美丽校园

21. 提高支撑保障能力。优化五台、江宁校区功能布局，提升资源整合集聚能力，优化校内学生宿舍资源配置，调整五台校区二号楼行政办公用房，加快江宁校区北门门面房改造和使用。推进五台校区学生公寓综合楼建设，完成江宁校区图书馆空调改造、学海楼部分空调系统优化和改造，五台校区电增容和学生公寓综合楼配电房建设，完成五台图书馆搬迁。加强国有资产管理，推进公用房产资源整合调整，推进校属企业改革。强化科研经费审计监督，规范采购招标管理。出台增收节支新方案，推进预算绩效管理。拓宽筹资渠道，构建吸引社会捐赠长效机制，提升基金会、董事会内涵建设。加强校友会建设。（牵头单位：校长办公室、资产和产业管理处、后勤管理处、财务处、信息化建设与管理处、审计与法务处）

22. 构建师生为本的发展环境。落实共享发展理念，持续改善师生学习生活条件，关心青年教职工成长，关爱特殊困难职工和离退休老同志，加大贫困学生资助力度。改善教职工身心健康服务，推进教职工“健康驿站”建设。优化“一站式”学生社区建设，打造零距离贴心服务。加强教职工协会和学生社团建设管理，推进美育与劳育课程建设，丰富校园艺术实践活动。深入开展阳光体育运动，推动全民健身和全民健康深度融合，举办第53届运

动会。加快建设学术型图书馆，高水平提供学术战略咨询和科研情报服务。大力推进数字档案馆建设，适时推出校史馆实境课堂、校史校情课程。优化教代会代表巡查及学生申诉机制，加强心理健康中心建设。（牵头单位：工会、学工部、离退休工作处、体育部、图书馆、档案馆、校史馆）

23.进一步繁荣校园文化。加强校园精神文明建设，实施《校园文化提升行动计划（2021-2023）》，营造温馨优雅的人文校园。围绕“一轴一环多点”，组织一批文化项目改造，优化校园文化空间布局。充分发挥图书馆、校史馆和各类校内文化景观的育人功能，推动校园文化建设重心从环境文化向行为文化、精神文化转变。大力弘扬中华优秀传统文化，进一步盘活文化资源，持续开展“最美南医人”宣传工程，创新组织开展校园读书报告会、校园文化艺术节等多彩校园活动，打造思政教育、文体艺术、社会实践、学生社团、青年志愿者服务五大类校园特色文化品牌。（牵头单位：宣传部、后勤管理处、学工部、共青团委、图书馆、校史馆）

24.维护校园安全稳定。落实安全稳定工作责任制、健全安全稳定形势研判机制、校园安全防范机制、突发事件应急处置机制等，牢牢掌握安全稳定工作主动权。加强保密安全教育，完善领导干部保密责任制，筑牢保密防线。构建防范治安安全、消防安全、实验室安全、生产安全、食品安全等高水平、高质量校园安全防控体系，提升校园及周边环境风险隐患排查能力，营造和谐

平安有序的校园环境。开展师生心理健康教育和安全宣传教育，举办防诈骗、防盗抢、防意外伤害等知识讲座和情景模拟演练，增强师生安全防范知识和意识，提升应急救护能力。争创高水平平安校园。（牵头单位：保卫处、学工部、后勤管理处、资产和产业管理处、实验室与设备管理办公室）

25. 抓好常态化疫情防控。落实疫情防控主体责任，加强联防联控和重点人员、重点环节、重点部位管理，做好疫苗接种和常态化核酸检测。提升疫情应急处置能力，完善疫情突发情况应急处置快速响应和动态调整机制。加强疫情趋势研判，科学谋划寒暑假和春秋季节开学工作安排。深入开展新时代校园爱国卫生运动，开展常见、多发传染病防治。严防疫情输入。组织专家力量加大新冠肺炎相关传染病科研攻关，为构建强大公共卫生体系和卫生健康治理建言献策。立足疫情常态化防控，加强附属医院医防结合、平急结合建设。（牵头单位：防控办）

八、聚焦党的建设，着力提升党建质量

26. 加强党的组织建设。持续深入落实《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》，努力构建“党要抓牢支部、支部严管党员、党员带动群众”的新时代高校党建工作机制。按照教育部要求，推进新时代高校党建示范创建和质量创优，实施院（系）党组织书记政治能力提升计划、教师党支部书记“双带头人”队伍质量攻坚计划、大学生党支部书记骨干培养计划，提升基层党组织政治功能。落实中共中央办公厅《关于加强公立医院党的建设

工作的意见》，加强和改进党委领导下的院长负责制。对接江苏省委教育工委“强基创优”建设计划，纵深推进新时代高校党建示范创建和质量创优，做好各级党组织培育建设。研究制定基层党组织标准化考核评价办法，分批进行标准化考核验收。建立党建创新品牌项目、党建工作示范支部、“双带头人”教师党支部书记工作室，加大对国家级、省级、校级党建示范项目的动态指导和扶持力度。（牵头单位：组织部）

27. 筹备召开学校第十七次党代会。党代会承载着举旗定向、谋篇布局、凝聚力量的重大使命，要以坚强党性、务实作风，认真扎实做好各项筹备工作。强化组织领导，成立党代会筹备领导小组和工作小组，制定详细筹备方案。起草“两委”工作报告，谋划未来五年学校发展的目标和改革措施。突出政治标准，严格纪律规矩，扎实做好学校领导班子换届、党代会“两委”委员候选人推荐和党代会代表等选举工作。（牵头单位：党委办公室、组织部）

28. 统筹做好统战群团工作。全面贯彻落实《中国共产党统一战线工作条例》，巩固发展最广泛的爱国统一战线。完成民主党派基层组织统战团体换届改选，统筹组织党外代表人士政治安排。提升社会主义学院建设水平，持续实施党外代表人士培育工程和民主党派强基工程。创新统战工作思路，打造“医疗服务基层行”等品牌活动。建设好统一战线“同心共筑健康梦”教育实践基地。提升院级党组织统战工作能力，完善校院联动的工作机制。进一

步加强和改进民族宗教工作。筹备召开第九届教职工代表大会暨第十八届工会会员代表大会。用心用情做好离退休人员工作，加强校关工委建设。召开学校第十八次团代会，组织庆祝建团百年系列活动。（牵头单位：统战部、工会、学工部、共青团委、离退休工作处）

29.持续推进全面从严治党。强化全面从严治党主体责任，召开学校全面从严治党工作会议。聚焦领导干部“关键少数”，加强党内监督。完善廉政风险动态防范信息平台运行，推进全校廉政风险点动态防范排查。开展常态化疫情防控、安全生产等专项监督，强化对重点领域和关键环节的日常监督。巩固省委巡视成果，开展学校党委巡察“回头看”，推进巡察问题整改落实。规范问题线索处置，强化案件办理质效提升。强化信访举报信息全过程闭环管理，提高监督执纪问责依规依纪依法水平。持之以恒反对“四风”，严格落实中央“八项规定”和省委“十项规定”，加强校风和附属医院行风建设，营造风清气正的良好政治生态和育人环境。（牵头单位：党委办公室、纪委办公室、监督检查处、审查调查处）

