

南京医科大学

2021 年部门预算公开

目 录

第一部分 部门概况

一、主要职能

二、部门机构设置及预算单位构成情况

三、2021 年度部门主要工作任务及目标

第二部分 2021 年度部门预算表

一、收支预算总表

二、收入预算总表

三、支出预算总表

四、财政拨款收支预算总表

五、财政拨款支出预算表（功能科目）

六、财政拨款基本支出预算表（经济科目）

七、一般公共预算支出预算表（功能科目）

八、一般公共预算基本支出预算表（经济科目）

九、一般公共预算“三公”经费、会议费、培训费支出预算表

十、政府性基金预算财政拨款支出预算表

十一、一般公共预算机关运行经费支出预算表

十二、政府采购支出预算表

第三部分 2021 年度部门预算情况说明

第四部分 名词解释

第五部分 2021 年度部门整体支出预算绩效目标申报表

第一部分 部门概况

一、主要职能

南京医科大学是首批教育部、国家卫生计生委与省政府共建医学院校和江苏高水平大学建设高校。学校创建于 1934 年，时名江苏省立医政学院。1957 年，由镇江迁至南京，更名为南京医学院。1962 年，被列为全国首批六年制医药院校。1981 年，被批准为全国首批博士、硕士学位授予单位。1993 年，更名为南京医科大学。

南京医科大学是一所以医学为主，多科发展的省属重点高校。学校秉承“博学至精、明德至善”的校训精神，坚持“医学与人文融通、教学与科研并重、基础与应用结合”的办学理念，坚持社会主义办学方向。全面贯彻党的路线方针政策，贯彻执行党的教育方针，坚持立德树人，依法治校，依靠全校师生员工推动学校科学发展，培养具有创新精神与实践能力和富有社会责任感的高级专门人才为根本任务，培养德智体美全面发展的中国特色社会主义合格建设者和可靠接班人。组织开展思想政治工作和德育工作，坚持用中国特色社会主义理论体系武装师生员工头脑，培养和践行社会主义核心价值观，牢牢掌握学校意识形态工作的领导权、管理权、话语权。维护学校校园稳定，促进和谐校园建设。组织开展教学活动和科学研究，创新人才培养机制，提高人才培养质量，推进文化传承创新，服务国家和地方经济社会发展，

把学校办出特色，争创一流。加强大学文化建设，发挥文化育人作用，培育良好的校风学风教风。组织开展对外交流与合作，与各级政府、社会各界和境外机构签署合作协议，接受社会捐赠。坚持办学以教师为本，尊重教师的创造性劳动成果，为教师开展教学和科学研究活动、进行学术创新、职业发展、个人成长提供必要的条件和保障，规范教师的学术行为，引导教师树立良好的学术道德风尚。

二、部门机构设置及预算单位构成情况

学校设有 19 个学院（包含康达学院），拥有 15 家承担临床驻点班教学的综合性及专科性附属医院。学校校本部现有在职教职工 1800 多人，其中学校编制专任教师 986 人。有教授 313 人、副教授 268 人，有博士生导师 759 人、硕士生导师 2477 人。学校现有中国工程院院士 2 名，美国国家医学院外籍院士 1 名，国家百千万人才工程 8 人，国家杰出青年科学基金获得者 10 人，优秀青年基金获得者 16 人，国家级教学名师 1 人，全国优秀教师 1 人，全国模范教师 1 人，“国家级教学团队” 3 个，教育部“创新团队” 1 个。

学校现有一级学科博士学位授权点 8 个（生物学、基础医学、临床医学、口腔医学、公共卫生与预防医学、药学、医学技术、护理学）、二级学科博士学位授权点 54 个、3 个交叉学科博士学位授权点（临床医学工程、人文医学、健康政策管理）；一级学科硕士学位授权点 11 个、二级学科硕士学位授权点 65 个；博士

后科研流动站 6 个，学位授权点已覆盖医学、理学、工学、管理学、法学、教育学和文学等 7 个学科门类；拥有 3 个国家重点学科、1 个国家重点培育学科、29 个国家临床重点专科、6 个江苏高校优势学科（三期）、2 个江苏省一级学科重点学科、3 个江苏省一级学科重点培育学科。在全国第四轮学科评估中，我校公共卫生与预防医学在全国 54 所参评高校中获评 A+ 等级。临床医学、分子生物学与遗传学、生物学与生物化学、神经科学与行为学、药理学和毒理学、免疫学、社会科学总论、化学、材料科学等 9 个学科进入 ESI 全球排名前 1%，其中，临床医学学科进入 ESI 全球排名前 1%。

学校设有 25 个本科专业，1 个九年本硕博一贯制专业方向、3 个“5+3”本硕一体化专业方向。目前，学生总数为 1.8 万多人，已形成从本科生、研究生到博士后，从全日制到成人教育、留学生教育全方位、多层次的教育体系。

学校现有 1 个国家重点实验室、1 个国家级国际联合研究中心、1 个省部共建国家重点实验室培育基地、3 个部级重点实验室、23 个省级重点实验室（工程中心）、2 个省级协同创新中心。拥有国内一流的医学模拟教育中心（MSC）和自主学习中心以及国内知名、省内一流的江苏省医药动物实验基地，建有江苏省唯一的省级卫生政策智库健康江苏研究院以及省内唯一的转化医学研究机构江苏省转化医学研究院。

“十二五”以来，学校科研水平不断提升，承担 973、863、

国家重点研发计划项目(课题)，国家自然科学基金重点、重大项目，创新研究群体项目等国家级重大科研项目近百项。获得国家自然科学奖等国家级成果奖 5 项，累计以通讯作者单位发表 SCI 收录论文 16950 篇，论文数量、论文平均影响因子逐年增长。国家级项目承接能力不断增强，项目数连续 6 年位居独立设置医科大学第 1 位。连续多年被评为“江苏省科技工作先进高校”。

学校现已建成 5 门国家级精品课程，4 门国家级精品资源共享课，4 门国家级精品在线开放课程，6 门国家级一流本科课程（公示期），获批 8 个国家级一流本科专业建设点、10 个省级一流本科专业建设点，5 个国家级特色专业、5 个省级特色专业、4 个省级品牌专业、2 个国家级双语教学示范课程；建成 2 个国家级实验教学示范中心、1 个国家级虚拟仿真实验教学中心、2 项国家级虚拟仿真实验教学项目、12 个省级实验教学示范中心、19 个中央和地方财政共建高校教学实验室、有 1 个国家级人才培养模式创新试验区、1 个国家临床教学培训示范中心。“十二五”至今，主编省级及以上重点教材 30 余部。学校通过教育部临床医学专业认证，得到 8 年最长认证周期。学校的招生和就业工作受到社会各界的好评，就业率始终保持在 95%以上，多次被评为“江苏省毕业生就业工作先进集体”。

学校建有江宁校区、五台校区以及康达学院连云港校区。江宁校区位于南京市江宁区大学城，占地面积 1300 亩，是行政、教学和科研中心。五台校区位于南京市鼓楼区五台山南麓，占地

120 亩，是临床教学和研究中心。学校馆藏图书文献资料丰富，拥有中文（外文）纸质图书、电子图书、全文电子期刊共一千多万册，是江苏省医学图书中心馆和高校文献保障系统医学文献中心。学校主办有 11 种学术期刊。

近年来，学校广泛开展对外交流活动，积极与国内外的高等院校建立形式多样的联系与合作。学校与美国、加拿大、澳大利亚、瑞典、日本、台湾、香港等国家和地区的医学院校或科研机构建立了双边合作、学术交流关系。学校于 2002 年恢复招收留学生和港澳台学生，现有在校留学生和港澳台侨学生 1000 多人。

“十三五”以来，全校师生医护员工凝心聚力、统筹施策、开拓创新、改革攻坚，努力把学校建成国际知名、特色鲜明的高水平研究型医科大学。

三、2021 年度部门主要工作任务及目标

2021 年是中国共产党成立 100 周年和“十四五”开局之年，也是学校开启新一轮高水平大学建设、冲刺“双一流”建设高校的关键之年。**学校全年工作的总体要求是：**高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，深入学习贯彻落实党的十九大、十九届二中、三中、四中、五中全会精神，习近平总书记视察江苏重要讲话指示精神，以及习近平总书记关于教育的重要论述和全国全省教育大会、研究生教育大会精神，聚焦“促改革、提质量、创一流”工作主线，落实立德树人根本任务，大力推进改革创新，力争在医学教育创新发展上争当表率，在深化内部治理体

系改革上争做示范，在率先实现学校高质量发展上走在前列，奋力开启高水平医科大学建设新征程。

1. 坚持社会主义办学方向。坚持把学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，深入学习贯彻党的十九届五中全会精神和习近平总书记视察江苏重要指示精神。发挥校院两级党委理论中心组学习引领示范作用，完善党委理论中心组巡学旁听制度，召开中心组学习经验交流会；办好理论大讲堂，加强专题调研，上好专题党课，涵养全校党员干部政治生态，筑牢听党话、跟党走的思想根基。贯彻落实习总书记在全国党史学习教育动员大会上的讲话精神，在全校开展党史学习教育，深刻领会新时代党的创新理论，坚持不懈用党的创新理论最新成果武装头脑、指导实践、推动工作。加强马克思主义学院建设，深化政治理论课改革。巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育思想成果，弘扬伟大抗疫精神，奋力写好“为党育人、为国育才”的新篇章。修订《南京医科大学党委意识形态工作责任制实施细则》，落实意识形态工作分析研判和情况报告制度，严格网络意识形态工作责任制，加强意识形态工作督查，牢牢掌握意识形态工作领导权。根据中央和省委统一部署，扎实做好庆祝建党 100 周年各项工作，选树先进典型，讲好南医故事。加强校内新媒体网络矩阵建设，深化与社会媒体合作，加强宣传队伍和宣传能力建设。推动师德师风建设常态化、长效化。

2. 修订完善编制“十四五”发展规划。按照教育部和省委省

政府、省委教育工委、省教育厅关于规划编制的总体部署要求，认真总结“十三五”发展规划完成情况，总结过去五年高水平大学建设经验与不足；认真落实《关于加快医学教育创新发展的指导意见》文件精神，深刻认识新时代高等教育改革发展的新形势、新挑战、新要求，精准把握卫生健康和医学教育的新机遇、新特点、新任务，通过座谈会、专家论证会等多种形式，广泛征求意见建议，进一步修订完善学校“十四五”发展规划。充分发挥学校“十四五”规划的战略导向作用，加强统筹专项规划及二级学院、直属附院等发展规划的编制工作。加大“十四五”发展规划的宣传解读，明确责任分工，推进各单位、各部门、各学院抓好贯彻落实。

3. 加强“双一流”建设。巩固公共卫生与预防医学 A+学科优势。推进 9 个参评学科在第五轮学科评估中争先进位，力争入选“双一流”建设高校。根据学科评估问题和第一期高水平大学建设情况，布局学科建设新方向，注入学科发展新动能。优化学科布局，推进“医学+X”多学科交叉融合，做强已有优势特色学科，补齐紧缺学科方向短板。主动适应科技与产业发展需要，以学位授权点动态调整为契机，调整优化学科专业划分和结构。完成江苏高校优势学科三期建设项目和年度绩效考核，启动江苏高水平大学建设项目第二期申报工作。组织建设第二批学科联盟。稳步推进全球健康中心建设。建立学科发展信息化管理平台。实施人文社会科学繁荣计划，制定人文社科发展和提升激励政策，培育

高水平人文学科团队和平台。

4. **抓好常态化疫情防控。**驰而不息全面抓紧抓实抓细学校常态化疫情防控各项措施，科学谋划寒暑假和春秋季节开学安排，统筹做好疫情防控和学校改革发展工作，确保疫情防控常态化下的医教研管安全、有序、高效。继续发挥学校在全国全省疫情防控中的示范引领作用，集中优势力量，打好科技抗“疫”攻坚战。加强校园公共卫生体系建设，深入开展新时代校园爱国卫生运动，完善疫情联防联控机制，严格日常管理，确保师生员工健康安全、校园平安稳定。加强境内外师生分类管理和关怀服务，做好涉外疫情防控。守住疫情防控宣传阵地，关注师生思想动态，开展疫情防控心理支持和援助服务。

5. **深入推进内部治理改革。**对标江苏高质量发展考核要求，深化新一轮管理体制机制改革和中层干部聘任工作，优化学校内部治理结构。坚持和完善党委领导下的校长负责制，落实校领导联系基层制度、调查研究制度。建立健全现代大学制度，完善信息公开，持续拓展董事单位参与办学治校的渠道。推进依法治教、依法治校，创新普法教育平台载体。推进教育评价改革，围绕新医科建设要求，坚持问题导向、目标导向、效果导向，对标对表《深化新时代教育评价改革总体方案》，开展全面清理，制定工作清单；深入推进教师评价、学生评价、用人评价综合系统改革，促进评价主体、评价要素、校院资源协同聚合，做到破立同步；集成改革创新成果，建立健全符合新时代教育评价体系要求的内

部治理体系。推进人事管理制度改革，深化人事绩效改革，充分发挥绩效考核工作的评价、激励与导向功能完善二级单位目标责任管理与绩效考核暂行办法及专项考核办法。

6. 推进新医科本科教育。以新医科建设为统领，加快推进“医学+X”复合型拔尖创新人才培养模式改革，申报创建全国区域医学教育发展中心。持续加强一流专业建设、一流课程建设和教学团队建设。坚持“五育并举”，完善劳育、美育及校友教育选修课课程体系。实施专业、课程建设动态监控，创新建设一批特色教材，重点打造一批国家级规划教材与省级重点教材，集中培育一批在国内具有示范引领作用的优秀核心课程。制定《南京医科大学教育质量监测制度》，加强教育质量监测规范化管理闭环体系建设，优化完善学业评价体系、教师教学考核评价制度和本科教学激励机制，启动新一轮本科教学工作审核评估准备工作。修订完善人才培养方案、教学大纲和专业、课程负责制度等。进一步加强医学模拟教育中心建设，积极筹建国家（或区域）公共卫生实训中心、医学考试中心。衔接新高考改革，优化同新发展格局相适应的学科专业结构和招生培养范式，科学制定各专业招生章程。推进继续教育转型发展，大力发展非学历教育培训。

7. 推进新时代研究生教育。贯彻全国和全省研究生教育会议精神，加快推进研究生培养质量提升“一大工程、十项计划”任务落地落实。以高层次应用型公共卫生人才培养创新项目为依托，优化研究生培养类型结构，加快高层次紧缺公共卫生人才培

养。深化研究生招生机制改革，完善研究生招生名额分配机制。实施新医科背景下研究生优质教育提升计划，加强研究生课程、教材建设，建设好医教协同研究生联合培养基地。建立导师培训长效机制，提升导师队伍水平。完善学位授予质量内控机制和培养全过程监管预警机制。做好年度学位论文盲审、抽检、优秀硕博论文评选、毕业和学位授予工作。

8. 扎实做好就业和创新创业工作。积极应对疫情对就业的影响，构建融合式就业体系，拓宽毕业生就业渠道，创新就业服务方式，提升就业服务能力，做好困难学生思想引领和就业帮扶。巩固双创工作阶段性成果，强化项目库、导师库和专家库建设，推动建立“双创”工作长效机制，精心备战第十七届“挑战杯”中国大学生课外学术科技作品竞赛。统筹校院学科专业优势，做好第十届中国大学生医学技术技能大赛等全国性大学生学科竞赛。

9. 加强人才队伍建设。围绕学校“人才强校”战略和高水平大学建设需要，建立以学科为导向的精准引才模式，加大顶尖人才和优秀青年人才引进力度，加快校内人才培育，强化全过程管理和阶梯式培养，提高人才竞争比较优势。继续办好高层次人才论坛，发挥校友和国际合作机构作用，持续引进高水平国际人才，进一步扩大优秀博士后队伍。发挥校院协同优势，完善教授互聘制度，定向引进临床型高层次人才。进一步健全青年人才培养、帮扶工作体系，营造优秀人才脱颖而出的人才生态，做大人才蓄

水池。做好岗位核定、干部人事档案专项审核和各类人才计划申报工作。不断提升管理干部队伍水平，鼓励党政干部多岗位交流、外出挂职锻炼，稳步推进和落实关于思政专任教师、专职辅导员岗位设置和编制管理的文件要求。

10. 提升科技创新能力。持续深化科技“放管服”改革，完善科研评价机制，激发科技创新活力，提升国家级重大项目承接能力。加强医工、医药、医理等融合创新，建立校院、院院联动的大科研工作机制，完善重大科研成果培育与激励制度，着力构建全链条科技创新体系。推进生殖医学国家重点实验室、省部共建肿瘤个体化医学协同创新中心、心血管协同创新中心国家重点实验室培育点等创新平台建设，新建、共建一批新的科研合作共享平台，争取一批重大项目，培育重大原创成果。坚持开放包容互惠共享，加快提升科技创新国际化水平。继续开展疫情防控科技攻关，进一步提升健康江苏研究院智库资政建言能力。贯彻落实《促进科技成果转化法》及相关配套政策，推动科技成果转化机制改革，完善科技成果转化的奖励和报酬分配制度。充分发挥新建研究院、协同中心、技术转移中心、新型研发机构等在成果转移转化中的辐射带动作用，出台《新型研发机构运行和管理办法》。加强医药实验动物中心建设，夯实科研支撑基础。对接国家战略和地方经济发展需求，进一步推进转化医学研究院在江北新区落地扎根。创新产学研用新机制，建好南京医工交叉创新研究院、姑苏创新研究院，推动医学成果产业化发展。

11. 持续实施“临床提升”战略。以国家深化公立医院改革为契机，校院协同，强化顶层设计，全力冲刺国家临床医学中心和国家区域医疗中心，推动附属医院高质量发展。立足新发展阶段，实现校院一体化建设新格局。加强临床教学规范化、标准化、同质化建设，召开临床教学工作大会，成立临床专业教学督导委员会，探索建立跨院临床课程（群）负责人制度。推进专病联盟建设，持续打造临床专科高原高峰。继续实施“临床人才高峰”建设工程，持续推进“教授互聘计划”“博士后计划”和“优秀青年人才和名医名师培养计划”，深化校院联合引才。科学谋划附属医院“十四五”期间建设，以绩效为导向，推动附属医院特色、差异化、高质量发展。全面提升各附属医院、附属疾控中心的学科和专科水平，促进人才队伍和科研成果双丰收，内涵建设与质量效益的双保障。第一附属医院加快推进高水平研究型附属医院建设，努力争创国家临床医学研究中心和国家医学中心，积极推进江苏省临床医学研究院建设。第二附属医院以等级医院复核评审为抓手，以两院区新楼启用为契机，进一步调整、优化学科布局，调整资源分配，巩固、强化特色专科和优势学科。附属口腔医院积极创建国家口腔区域医疗中心，全力打造省口腔转化医学工程研究中心。附属逸夫医院全面加强临床重点专科建设，完成医院急诊楼扩建项目，加快启动医院二期建设。第四附属医院合理布局“一院三区”错位发展，积极创建三级医院。

12. 强化高质量社会服务。深度融入长三角一体化建设，以

长三角医学教育联盟为载体，强化区域内教育医疗卫生联动发展，打造医学创新要素集聚发展和强劲的南医增长级。全面融入江苏高质量发展的新格局，加快与南京“创新名城”深度融合，持续引领推进江宁、五台、江北医疗服务圈建设，密切与南京都市圈的互联互通。以姑苏学院、无锡医学中心建设为支撑，锚定学校在苏锡常都市圈一体化发展中的新方位。深化与行业内知名医药企业、江北新区、苏州工业园区等全面战略合作，以优质医学资源赋能生物医药产业创新的动能。持续开展对口援疆、青、陕、蒙、琼等地的支援工作。

13. 拓展对外交流合作。认真落实《教育部等八部门关于加快和扩大新时代教育对外开放的意见》系列部署，拓展国际交流合作，积极应对疫情对国际交流与合作的冲击，巩固拓展全球合作网络，举办线上国际交流活动。用好“一带一路健康促进联盟”平台，深度拓展与一带一路沿线国家和地区的全方位合作。探索和拓展师生国际交流与合作的渠道和途径，着力提高研究生联合培养质量，稳步扩大本科生境外中长期学习规模。推进与英国曼彻斯特大学、澳大利亚墨尔本大学、挪威科技大学及美国加州大学的合作与交流。扩大留学生规模，不断提高留学生生源质量；强化在线学习过程，增加多元评价，保证疫情防控期间留学生的教学进度和质量。探索留学生教育新模式，开展留学生预科教育项目，优化留学生生源结构和学位类型，修订留学生培养方案，实施留学生临床技能提升“2.0 工程”。增加国际课程数量，提

升课程品质，建设精品课程。精细化做好留学生管理，做好港澳台学生招生与教育工作。

14. 提升校园服务保障水平。完成校园总体规划修编论证及公示，完善两校区功能配置。完成五台校区学生公寓综合楼土建、青年教师公共租赁住房交付、五台校区学生食堂和江宁校区逸夫楼地下室改造。加快“智慧南医”建设，完善网络数据基础设施。搭建实验室安全管理系统，建成采购招标管理、合同管理系统一体化平台以及审计整改信息与工程项目送审系统等。继续推进智慧教室、智慧财务、智慧图书馆、智慧后勤、智慧工会、智慧档案馆建设。实施预算绩效管理，提升资源配置效率和资金使用效益。完善以教育基金会为主渠道的多元化筹资体制，为学校发展、民生改善提供资金支持。加强校友会建设，凝聚校友力量，助力学校发展。

15. 不断提升师生获得感。持续加强“幸福校园”建设，做好教职工精准服务，做好各类人员慰问和服务工作。关心困难教职工和外聘人员生活。创新教职工文化活动，开展基层分工会文化活动品牌评选。做好学生奖、助、贷、帮、扶工作，开展好学生资助育人项目，优化“一站式”服务大厅建设。进一步加强教职工协会和学生社团建设管理，全面提升美育工作，丰富校园艺术实践活动。推动全民健身和全民健康深度融合，深入开展阳光体育运动，开好第 52 届运动会。优化教代会代表巡查及学生申诉机制，加强心理健康中心建设。

16. 打造校园文化“新名片”。加强校园精神文明建设，养成师生良好行为规范，倡导健康文明生活方式。深入贯彻《新时代爱国主义教育实施纲要》《新时代公民道德建设实施纲要》，推进理想信念教育常态化制度化。落实《关于进一步加强学校文化建设的实施意见》，深入推动制度文化和行为文化建设。进一步盘活学校文化资源，以建党100周年为契机，以“心佑工程”团队、组团式援疆、抗疫先进集体等为原型，着力打造一批包含舞台剧、科普视频等形式的原创文化精品。结合校园整体规划，设计好新的校园人文景点。充分发挥图书馆、校史馆和校内文化景观的育人功能。创新组织开展校园读书报告会、校园文化艺术节等多彩校园品牌活动。

17. 全力维护校园安全稳定。召开学校安全工作会议，深入推进安全专项整治三年行动，强化安全责任体系和安全防控体系，健全学校安全管理长效机制，提升治理能力。突出隐患排查整改，聚焦实验室及危化品安全、消防安全、治安安全、食品安全、校车与交通安全、建筑与设施设备安全等重点领域，强化源头管控和风险管控，加强校园周边治理，做好重要节点和重要保障期校园安全管理工作。加强安全教育，开展校园安全文化月系列活动，增强学生安全意识和自我防护能力。巩固平安校园建设，提升建设标准，建设新时代高质量平安校园。

18. 提升党建质量水平。抓好“双创”党建工作，完成全国高校样板党支部培育创建终期验收，力争新增一批样板支部、标

杆院系、研究生样板支部和党员标兵、教师党支部书记“双带头人”工作室。落实党支部质量建设“提质增效”三年行动计划，持续推进标准党支部、优质党支部建设，力争支部入选全省高校“特色支部”，启动党组织“固本强基”五年建设计划。巩固教师党支部书记“双带头人”培育工程收官成果，强化理想信念教育和“四史”教育，提升党员队伍整体素质。坚持把政治标准放在首位，加大在高知群体和优秀青年学生中发展党员力度。加强党支部书记工作室、党员教育实境课堂等阵地建设。开展党建工作案例、党建工作创新、特色党支部、优秀党员、优秀党务工作者评选活动。深入落实《教育部等八部门关于加快构建高校思想政治工作体系的意见》，丰富拓展“三全育人”新内涵；强化典型引领，持续推进首批“三全育人”示范学院、示范项目建设；深化“课程思政”教学改革，探索新时代思政课程与课程思政协同育人机制，培育一批思政工作品牌工程和特色项目，打造一批思政金课和课程思政示范课程。

19. 统筹做好统战群团工作。深入落实《关于进一步加强新形势下统一战线工作的实施意见》，开展“不忘合作初心，继续携手前进”主题教育活动。提升社会主义学院建设水平，实施党外代表人士培育工程和民主党派强基工程，引领党外知识分子在落实立德树人根本任务上发挥作用。建设好江苏省统战同心实践教育基地。进一步加强和改进民族宗教工作。以“智慧团建”系统和团支部“评星定级”为抓手，以“青马工程”改革为重点项

目，巩固和强化基层团组织建设。发挥工会民主管理与服务职能，进一步加强和谐校园建设。用心用情做好离退休人员工作，着力加强关工委建设。

20. 持续推进全面从严治党。强化全面从严治党主体责任，召开 2021 年学校全面从严治党工作会议，落实落细党风廉政建设要求。强化党内监督，聚焦领导干部“关键少数”，重点做好“三重一大”事项监督，推进常态化疫情防控、安全生产等专项监督，强化对重点领域和关键环节的日常监督。完善廉政风险动态防范信息平台运行，推进全校廉政风险点动态防范排查工作。开展第五轮、第六轮党委巡察，用好党委巡察问题整改督查系统。强化“纪监巡审”联动，推动“先审后巡”和干部离任审计全覆盖，切实增强内部监督合力。强化信访举报信息全过程闭环管理，提高监督执纪问责依规依纪依法水平。拓展党风廉政教育，一体化推进“三不腐”体制机制建设。强化对二级纪检机构工作指导，加强与附属医院等二级纪检机构的工作交流。积极践行监督执纪“四种形态”，严明党的纪律，营造风清气正的良好政治生态和育人环境。

第二部分

南京医科大学2021年度部门预算表

收支总表

部门/单位：168005002-南京医科大学（本部）

单位：万元

收 入		支 出	
项 目	预 算 数	项 目	预 算 数
一、一般公共预算拨款收入	88196.18	一、一般公共服务支出	
二、政府性基金预算拨款收入		二、外交支出	
三、国有资本经营预算拨款收入		三、国防支出	
四、财政专户管理资金收入	23281.00	四、公共安全支出	
五、事业收入	25000.00	五、教育支出	143794.09
六、事业单位经营收入		六、科学技术支出	
七、上级补助收入		七、文化旅游体育与传媒支出	
八、附属单位上缴收入		八、社会保障和就业支出	3449.52
九、其他收入	28636.00	九、社会保险基金支出	
		十、卫生健康支出	3.00
		十一、节能环保支出	
		十二、城乡社区支出	
		十三、农林水支出	
		十四、交通运输支出	
		十五、资源勘探信息等支出	
		十六、商业服务业等支出	
		十七、金融支出	
		十八、援助其他地区支出	
		十九、自然资源海洋气象等支出	
		二十、住房保障支出	17866.57
		二十一、粮油物资储备支出	
		二十二、国有资本经营预算支出	
		二十三、灾害防治及应急管理支出	
		二十四、其他支出	
		二十五、债务还本支出	
		二十六、债务付息支出	
		二十七、债务发行费用支出	
当年收入小计	165113.18	当年支出小计	165113.18
上年结转资金		年终结转结余	
收入总计	165113.18	支出总计	165113.18

支出总表

168005002-南京医科大学（本部）

单位：万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出	事业单位 经营支出	上缴上级 支出	对附属单位补 助支出
**	**	1	2	3	4	5	6
	合计	165113.18	92083.68	73029.50			
205	教育支出	143794.09	70767.59	73026.50			
20502	普通教育	143794.09	70767.59	73026.50			
2050205	高等教育	143794.09	70767.59	73026.50			
208	社会保障和就业支出	3449.52	3449.52				
20805	行政事业单位养老支出	3449.52	3449.52				
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	2299.68	2299.68				
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	1149.84	1149.84				
210	卫生健康支出	3.00		3.00			
21006	中医药	3.00		3.00			
2100601	中医（民族医）药专项	3.00		3.00			
221	住房保障支出	17866.57	17866.57				
22102	住房改革支出	17866.57	17866.57				
2210201	住房公积金	3747.21	3747.21				
2210202	提租补贴	14119.36	14119.36				

财政拨款收支总表

部门/单位：168005002-南京医科大学（本部）

单位：万元

收 入		支 出	
项目	预算数	项目	预算数
一、本年收入	88196.18	一、本年支出	88196.18
（一）一般公共预算拨款	88196.18	（一）一般公共服务支出	
（二）政府性基金预算拨款		（二）外交支出	
（三）国有资本经营预算拨款		（三）国防支出	
二、上年结转		（四）公共安全支出	
（一）一般公共预算拨款		（五）教育支出	81071.87
（二）政府性基金预算拨款		（六）科学技术支出	
（三）国有资本经营预算拨款		（七）文化旅游体育与传媒支出	
		（八）社会保障和就业支出	3449.52
		（九）社会保险基金支出	
		（十）卫生健康支出	3.00
		（十一）节能环保支出	
		（十二）城乡社区支出	
		（十三）农林水支出	
		（十四）交通运输支出	
		（十五）资源勘探信息等支出	
		（十六）商业服务业等支出	
		（十七）金融支出	
		（十八）援助其他地区支出	
		（十九）自然资源海洋气象等支出	
		（二十）住房保障支出	3671.79
		（二十一）粮油物资储备支出	
		（二十二）国有资本经营预算支出	
		（二十三）灾害防治及应急管理支出	
		（二十四）其他支出	
		（二十五）债务还本支出	
		（二十六）债务付息支出	
		（二十七）债务发行费用支出	
		二、年终结转结余	
收 入 总 计	88196.18	支 出 总 计	88196.18

财政拨款支出预算表（功能科目）

部门/单位：168005002-南京医科大学（本部）

单位：万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出				项目支出
			小计	人员经费	公用经费		
**	**	1	2	3	4	5	
合计		88196.18	57253.18	36145.36	21107.82	30943.00	
205	教育支出	81071.87	50131.87	29024.05	21107.82	30940.00	
20502	普通教育	81071.87	50131.87	29024.05	21107.82	30940.00	
2050205	高等教育	81071.87	50131.87	29024.05	21107.82	30940.00	
208	社会保障和就业支出	3449.52	3449.52	3449.52			
20805	行政事业单位养老支出	3449.52	3449.52	3449.52			
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	2299.68	2299.68	2299.68			
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	1149.84	1149.84	1149.84			
210	卫生健康支出	3.00				3.00	
21006	中医药	3.00				3.00	
2100601	中医（民族医）药专项	3.00				3.00	
221	住房保障支出	3671.79	3671.79	3671.79			
22102	住房改革支出	3671.79	3671.79	3671.79			
2210202	提租补贴	3671.79	3671.79	3671.79			

财政拨款基本支出预算表（经济科目）

部门/单位：168005002-南京医科大学（本部）

单位：万元

科目编码	科目名称	本年财政拨款基本支出		
		合计	人员经费	公用经费
**	**	1	2	3
合计		57253.18	36145.36	21107.82
301	工资福利支出	31599.15	31599.15	
30101	基本工资	8346.91	8346.91	
30102	津贴补贴	870.49	870.49	
30107	绩效工资	18786.57	18786.57	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	2299.68	2299.68	
30109	职业年金缴费	1149.84	1149.84	
30112	其他社会保障缴费	145.66	145.66	
302	商品和服务支出	21107.82		21107.82
30201	办公费	60.00		60.00
30202	印刷费	450.00		450.00
30203	咨询费	900.00		900.00
30204	手续费	20.00		20.00
30205	水费	300.00		300.00
30206	电费	1700.00		1700.00
30207	邮电费	512.10		512.10
30209	物业管理费	2000.00		2000.00
30211	差旅费	1245.00		1245.00
30213	维修（护）费	2500.00		2500.00
30218	专用材料费	6000.00		6000.00
30228	工会经费	313.26		313.26
30231	公务用车运行维护费	45.00		45.00
30299	其他商品和服务支出	5062.46		5062.46
303	对个人和家庭的补助	4546.21	4546.21	
30301	离休费	719.13	719.13	
30302	退休费	3519.88	3519.88	
30307	医疗费补助	307.20	307.20	

一般公共预算支出预算表

部门/单位：168005002-南京医科大学（本部）

单位：万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出				项目支出
			小计	人员经费	公用经费		
**	**	1	2	3	4	5	
合计		88196.18	57253.18	36145.36	21107.82	30943.00	
205	教育支出	81071.87	50131.87	29024.05	21107.82	30940.00	
20502	普通教育	81071.87	50131.87	29024.05	21107.82	30940.00	
2050205	高等教育	81071.87	50131.87	29024.05	21107.82	30940.00	
208	社会保障和就业支出	3449.52	3449.52	3449.52			
20805	行政事业单位养老支出	3449.52	3449.52	3449.52			
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	2299.68	2299.68	2299.68			
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	1149.84	1149.84	1149.84			
210	卫生健康支出	3.00				3.00	
21006	中医药	3.00				3.00	
2100601	中医（民族医）药专项	3.00				3.00	
221	住房保障支出	3671.79	3671.79	3671.79			
22102	住房改革支出	3671.79	3671.79	3671.79			
2210202	租房补贴	3671.79	3671.79	3671.79			

一般公共预算基本支出预算表

部门/单位：168005002-南京医科大学（本部）

单位：万元

科目编码	科目名称	本年一般公共预算基本支出		
		合计	人员经费	公用经费
**	**	1	2	3
合计		57253.18	36145.36	21107.82
301	工资福利支出	31599.15	31599.15	
30101	基本工资	8346.91	8346.91	
30102	津贴补贴	870.49	870.49	
30107	绩效工资	18786.57	18786.57	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	2299.68	2299.68	
30109	职业年金缴费	1149.84	1149.84	
30112	其他社会保障缴费	145.66	145.66	
302	商品和服务支出	21107.82		21107.82
30201	办公费	60.00		60.00
30202	印刷费	450.00		450.00
30203	咨询费	900.00		900.00
30204	手续费	20.00		20.00
30205	水费	300.00		300.00
30206	电费	1700.00		1700.00
30207	邮电费	512.10		512.10
30209	物业管理费	2000.00		2000.00
30211	差旅费	1245.00		1245.00
30213	维修（护）费	2500.00		2500.00
30218	专用材料费	6000.00		6000.00
30228	工会经费	313.26		313.26
30231	公务用车运行维护费	45.00		45.00
30299	其他商品和服务支出	5062.46		5062.46
303	对个人和家庭的补助	4546.21	4546.21	
30301	离休费	719.13	719.13	
30302	退休费	3519.88	3519.88	
30307	医疗费补助	307.20	307.20	

一般公共预算“三公”经费、会议费、培训费支出预算表

168005002-南京医科大学（本部）

单位：万元

“三公”经费合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行费			公务接待费	会议费	培训费
		小计	公务用车购置费	公务用车运行费			
1	2	3	4	5	6	7	8
45.00		45.00		45.00			

政府性基金预算支出表

部门/单位：168005002-南京医科大学（本部）

单位：万元

科目编码	科目名称	本年政府性基金预算支出		
		合计	基本支出	项目支出
**	**	1	2	3

公开11表

一般公共预算机关运行经费支出预算表

部门/单位：168005002-南京医科大学（本部）

单位：万元

科目编码	科目名称	机关运行经费支出
**	**	1

政府采购支出预算表

部门/单位：168005002-南京医科大学（本部）

单位：万元

采购品目大类	专项名称	经济科目	采购品目名称	采购组织形式	资金来源				总计
					一般公共预算	政府性基金预算	其他资金	上年结转结余资金	
*	*	*	*	*	1	2	3	4	5
合计					520		2,600		3,120
货物类					520		1,780		2,300
南京医科大学（本部）					520		1,780		2,300
	信息化建设经费	专用设备购置	存储设备	分散采购	20		100		120
	设备购置经费	专用设备购置	PC服务器	分散采购			168		168
	设备购置经费	专用设备购置	台式计算机	分散采购	150		10		160
	设备购置经费	专用设备购置	便携式计算机	分散采购	120				120
	设备购置经费	专用设备购置	网络隔离设备	分散采购			200		200
	设备购置经费	专用设备购置	打印设备	分散采购	40				40
	设备购置经费	专用设备购置	投影仪	分散采购	100		30		130
	设备购置经费	专用设备购置	空调机	政府集中采购	90		72		162
	设备购置经费	专用设备购置	办公家具	政府集中采购			1,200		1,200
服务类							820		820
南京医科大学（本部）							820		820
	设备购置经费	专用设备购置	其他信息技术服务	分散采购			700		700
	设备购置经费	专用设备购置	其他电信和信息传输服务	分散采购			120		120

第三部分 2021 年度部门预算情况说明

一、收支预算总表情况说明

本表反映部门年度总体收支预算情况。根据《江苏省教育厅关于 2021 年部门预算的批复》（苏教财函〔2021〕8 号）填列。

南京医科大学 2021 年度收入预算总计 165,113.18 万元、支出预算总计 165,113.18 万元，与上年相比收、支预算总计增加 10,308.48 万元，增长 6.66%。主要原因是财政拨款、其他收入的增加。其中：

（一）收入预算总计 165,113.18 万元。包括：

1. 财政拨款收入预算总计 88,196.18 万元。

（1）一般公共预算收入预算 88,196.18 万元，与上年相比增加 8,968.48 万元，增长 11.32%。主要原因是研究生扩招、生均拨款标准上调、离退休拨款的增加。

（2）无政府性基金预算收入。

2. 财政专户管理资金收入预算总计 23,281 万元。与上年相比减少 1,844 万元，降低 7.34%。主要原因是 2020 年含上年待确认的收入。

3. 其他资金收入预算总计 53,636 万元。与上年相比增加 3,184 万元，增长 6.31%。主要原因是工资收回的增加。

4. 无上年结转资金。

（二）支出预算总计 165,113.18 万元。包括：

1. 教育支出 143,794.09 万元，主要用于学校人员经费、日

常教学及专项经费的支出。与上年相比增加 8,917 万元，增长 6.61%。主要原因是人员支出的增加。

2. 社会保障和就业支出 3,449.52 万元，主要用于学校职工基本养老保险、职业年金。与上年相比减少 2,559.41 万元，降低 42.97%。主要原因是机关事业单位基本养老保险和职业年金基数的调整。

3. 卫生健康支出 3 万元，主要用于 2020 年省“西学中”高级人才研修专项经费。与上年相比增加 3 万元，增长 100%。主要原因是省“西学中”高级人才研修项目的增加。

4. 住房保障支出 17,866.57 万元，主要用于学校职工住房公积金、住房补贴。与上年相比增加 3,988.59 万元，增长 28.74%。主要原因是职工人数的增加和公积金、房贴计缴基数的调整。

5. 无结转下年资金。

此外，基本支出预算数为 92,083.68 万元。与上年相比增加 11,409.48 万元，增长 14.14%。主要原因是人员支出的增加。

项目支出预算数为 73,029.50 万元。与上年相比减少 1,101 万元，降低 1.49%。主要原因是财政内涵建设发展专项资金的减少。

二、收入预算情况说明

本表反映部门年度总体收入预算情况。填列数与《2021 年部门收支预算总表》收入数一致。

南京医科大学本年收入预算合计 165,113.18 万元，其中：一般公共预算收入 88,196.18 万元，占 53.42%；

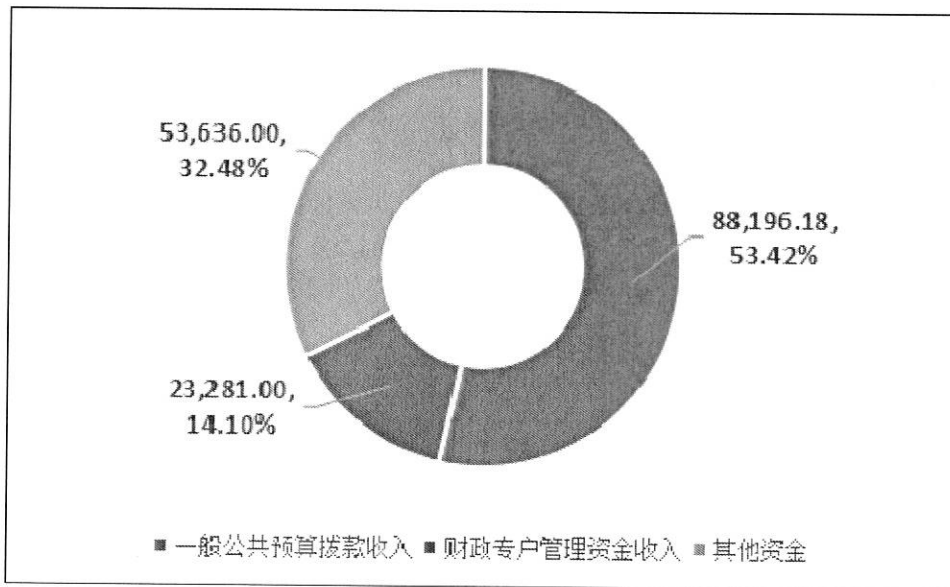
无政府性基金预算收入；

财政专户管理资金 23,281 万元，占 14.10 %；

其他资金 53,636 万元，占 32.48%；

无上年结转资金。

2021 年收入预算占比饼图（图 1）



三、支出预算情况说明

本表反映部门年度总体支出预算情况。安排数与《2021 年部门收支预算总表》支出数一致。

南京医科大学本年支出预算合计 165,113.18 万元，其中：

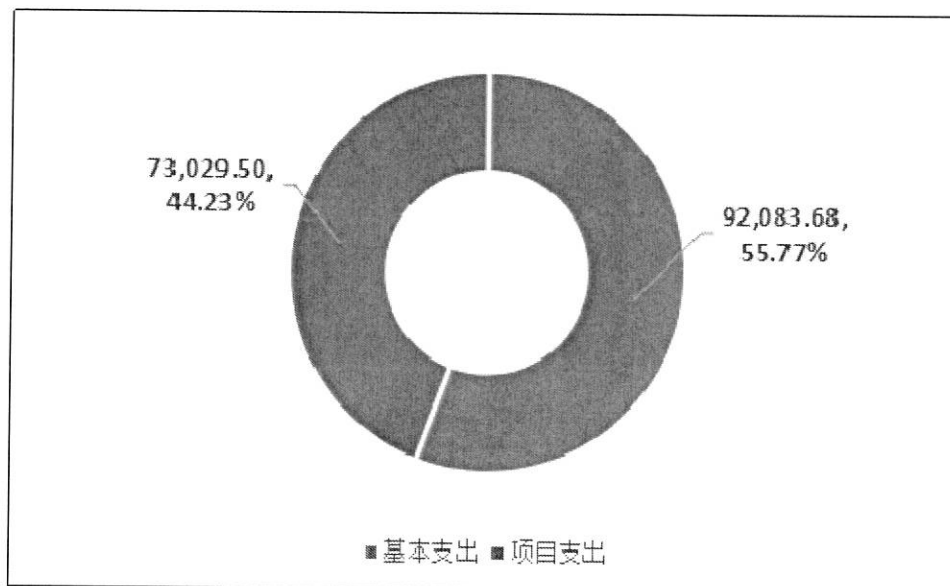
基本支出 92,083.68 万元，占 55.77%；

项目支出 73,029.50 万元，占 44.23%；

无单位预留机动经费；

无结转下年资金。

2021 年支出预算占比饼图（图 2）



四、财政拨款收支预算总表情况说明

本表反映部门年度财政拨款总体收支预算情况。财政拨款收入数、支出安排数与《2021 年部门收支预算总表》的财政拨款数对应一致。

南京医科大学 2021 年度财政拨款收、支总预算 88,196.18 万元。与上年相比，财政拨款收、支总计各增加 8,968.48 万元，增长 11.32%。

五、财政拨款支出预算表情况说明

本表反映部门年度财政拨款支出预算安排情况。财政拨款支出安排数与《2021 年部门财政拨款收支预算总表》的财政拨款数一致，并按照政府收支分类科目的功能分类“项”级细化列示。

南京医科大学 2021 年财政拨款预算支出 88,196.18 万元，占本年支出合计的 53.42%。与上年相比，财政拨款支出增加 8,968.48 万元，增长 11.32%。主要原因是财政拨款的增加。

其中：

（一）教育支出（类）

普通教育（款）高等教育（项）支出 81,071.87 万元，与上年相比增加 21,771.08 万元，增长 36.71%。主要原因是主要原因是人员支出的增加。

（二）社会保障和就业支出（类）

行政事业单位养老支出（款）基本养老保险和职业年金（项）支出 3,449.52 万元，与上年相比减少 2,559.41 万元，降低 42.97%。主要是机关事业单位基本养老保险和职业年金基数的调整。

（三）卫生健康支出（类）

中医药（款）中医药专项（项）支出 3 万元，与上年相比增加 3 万元，增长 100%。主要原因是省“西学中”高级人才研修项目的增加。

（四）住房保障支出（类）

住房改革支出（款）提租补贴（项）支出 3,671.79 万元，与上年相比减少 10,206.19 万元，降低 73.54%。主要原因是 2021 年在职人员住房公积金和住房补贴用学校自由资金安排的。

六、财政拨款基本支出预算表情况说明

本表反映部门年度财政拨款基本支出预算安排情况，按照政府收支分类科目的经济分类“款”级细化列示。

南京医科大学 2021 年度财政拨款基本支出预算 57,253.18 万元，其中：

（一）人员经费 36,145.36 万元。主要包括：基本工资

8,346.91 万元、津贴补贴 870.49 万元、绩效工资 18,786.57 万元、机关事业单位基本养老保险缴费 2,299.68 万元、职业年金缴费 1,149.84 万元、其他社会保障缴费 145.66 万元、离休费 719.13 万元、退休费 3,519.88 万元、医疗费补助 307.20 万元。

（二）公用经费 21,107.82 万元。主要包括：办公费 60 万元、印刷费 450 万元、咨询费 900 万元、手续费 20 万元、水费 300 万元、电费 1,700 万元、邮电费 512.10 万元、物业管理费 2,000 万元、差旅费 1,245 万元、维修（护）费 2,500 万元、专用材料费 6,000 万元、工会经费 313.26 万元、公务用车运行维护费 45 万元、其他商品和服务支出 5,062.46 万元。

七、一般公共预算支出预算表情况说明

本表反映部门年度一般公共预算支出预算安排情况，按照政府收支分类科目的功能分类“项”级细化列示。

南京医科大学 2021 年一般公共预算财政拨款支出预算 88,196.18 万元，与上年相比增加 8,968.48 万元，增长 11.32%。主要原因是高校职工人数的增加和公积金、房贴计缴基数的调整。

八、一般公共预算基本支出预算表情况说明

本表反映部门年度一般公共预算基本支出预算安排情况，按照政府收支分类科目的经济分类“款”级细化列示。

南京医科大学 2021 年度财政拨款基本支出预算 57,253.18 万元，其中：

（一）人员经费 36,145.36 万元。主要包括：基本工资

8,346.91 万元、津贴补贴 870.49 万元、绩效工资 18,786.57 万元、机关事业单位基本养老保险缴费 2,299.68 万元、职业年金缴费 1,149.84 万元、其他社会保障缴费 145.66 万元、离休费 719.13 万元、退休费 3,519.88 万元、医疗费补助 307.20 万元。

（二）公用经费 21,107.82 万元。主要包括：办公费 60 万元、印刷费 450 万元、咨询费 900 万元、手续费 20 万元、水费 300 万元、电费 1,700 万元、邮电费 512.10 万元、物业管理费 2,000 万元、差旅费 1,245 万元、维修（护）费 2,500 万元、专用材料费 6,000 万元、工会经费 313.26 万元、公务用车运行维护费 45 万元、其他商品和服务支出 5,062.46 万元。

九、一般公共预算“三公”经费、会议费、培训费支出预算表情况说明

本表反映部门年度一般公共预算资金安排的“三公”经费情况。

南京医科大学 2021 年度一般公共预算拨款安排的“三公”经费预算支出中，无因公出国（境）费支出；公务用车购置及运行费支出 45 万元，占“三公”经费的 100 %；无公务接待费支出。具体情况如下：

1. 无因公出国（境）费预算支出。
2. 公务用车购置及运行费预算支出 45 万元。其中：
 - （1）无公务用车购置预算支出。
 - （2）公务用车运行维护费预算支出 45 万元，与上年持平。
3. 无公务接待费预算支出。

无一般公共预算拨款“会议费”预算支出。

无一般公共预算拨款“培训费”预算支出。

十、政府性基金支出预算表情况说明

本表反映部门年度政府性基金支出预算安排情况。政府性基金支出安排数与《2021 年部门收支预算总表》的政府性基金收入数一致，并按照政府收支分类科目的功能分类“项”级细化列示。

无政府性基金支出预算支出。

十一、一般公共预算机关运行经费支出预算表情况说明

本表反映部门年度一般公共预算机关运行经费支出预算安排情况。财政拨款支出安排数与《2020 年部门一般公共预算基本支出预算表》的“商品和服务支出”支出数一致，并按照政府收支分类科目的经济分类“款”级细化列示。

无一般公共预算机关运行经费预算支出。

十二、政府采购支出预算情况说明

2021 年度政府采购支出预算总额 3,120 万元，其中：拟采购货物支出 2,300 万元、拟采购工程支出 0 万元、拟购买服务支出 820 万元。

十三、国有资产占用情况说明

本部门共有车辆 23 辆，其中，一般公务用车 2 辆、执法执勤用车 0 辆、特种专业技术用车 0 辆、业务用车 0 辆、其他用车 21 辆等。单价 50 万元（含）以上的通用设备 174 台（套），单价 100 万元（含）以上的专用设备 42 台（套）。

十四、预算绩效目标设置情况说明

2021 年度，本部门（单位）整体支出（ 纳入、 未纳入）绩效目标管理，涉及四本预算资金 165,113.18 万元；本部门（单位）共 17 个项目（不含预留机动经费）纳入绩效目标管理，涉及四本预算资金合计 71,529.50 万元，占四本预算资金（基本支出除外）总额的比例为 100%。

第四部分 名词解释

一、**财政拨款**：指由一般公共预算、政府性基金预算安排的财政拨款数。

二、**一般公共预算**：包括公共财政拨款（补助）资金、专项收入。

三、**财政专户管理资金**：包括专户管理行政事业性收费（主要是教育收费）、其他非税收入。

四、**其他资金**：包括事业收入、经营收入、其他收入等。

五、**基本支出**：包括人员经费、商品和服务支出（定额）。其中，人员经费包括工资福利支出、对个人和家庭的补助。

六、**项目支出**：包括编入部门预算的单位发展项目、省直发展项目支出安排数等。

七、**单位预留机动经费**：指预算单位年初预留用于年度执行中增人、增资等不可预见支出的经费。

八、“三公”经费：指省级部门用一般公共预算财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费指单位公务出国（境）的住宿费、旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出；公务用车购置及运行费指单位公务用车购置费及租用费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费指单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

九、**机关运行经费**：指各部门的公用经费，包括办公及印刷

费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费及其他费用。

第五部分

南京医科大学2021年度部门整体支出预算 绩效目标申报表

部门整体预算绩效目标表

2021年度

单位名称		南京医科大学（本部）			资金总额	165113.18	
一级指标	二级指标	重点工作	对应项目	三级指标	半年指标值	全年指标值	
本科生培养	招生	招生		招生计划完成率	99%	99%	
				省内招生占比	75%	75%	
	教学平台	教学平台			新增国家级教学平台	1个	1个
					新增省部级教学平台	1个	1个
					国家级教学平台	4个	4个
					省部级教学平台	13个	13个
	专业建设	专业建设			国家级教学平台数增长率	25%	25%
					省部级教学平台数增长率	8%	8%
					专业调整数	1个	1个
					新增国家级立项建设专业数	4个	4个
					新增省部级立项建设专业数	2个	2个
					国家级立项建设专业数	8个	8个
					省部级立项建设专业数	10个	10个
					国家级立项建设专业增长率	50%	50%
					省部级立项建设专业增长率	20%	20%
					专业认证通过数占比	12%	12%
					专业综合评价通过数占比	40%	40%
					人才培养方案的社会适应性	契合	契合
	课程及教材建设	课程及教材建设			新增国家级立项建设课程数	6-8门	6-8门
					国家级立项建设课程数	12门	12门
国家级立项建设课程增长率					20%	20%	
新增省部级规划教材数					4-6部	4-6部	
省部级规划教材数					6部	6部	
省部级规划教材数增长率					20%	20%	
校级一流本科课程立项数					20-40门	20-40门	
互联网+、挑战杯、创青春大赛国赛获奖数					0-1个	0-1个	

部门整体预算绩效目标表

2021年度

单位名称		南京医科大学（本部）		资金总额	165113.18
一级指标	二级指标	重点工作	对应项目	半年指标值	全年指标值
			三级指标		
			互联网+、挑战杯、创青春大赛省赛获奖数	5个	5个
			互联网+、挑战杯、创青春大赛省赛获奖增长率	5%	5%
			本科生升学率	35%	35%
			本科生就业率	90%	90%
		培养质量	本科生省内就业占比	70%	70%
			用人单位对毕业生的满意度	满意	满意
			本科生毕业生满意度	满意	满意
			新增省优秀毕业论文（设计）数	1篇	1篇
			新增省部级及以上大学生创新创业训练计划立项数	45个	90个
			学生在省级及以上期刊发表的论文数	30篇	60篇
			教授为本科生授课比	100%	100%
		学位点建设	博士点数（或种类）	3个	3个
			硕士点数（或种类）	1个	1个
		学生结构	博士生数	1066人	1066人
			硕士生数	6359人	6359人
			百强高校生源占比	5%	5%
		课程建设	新增省部级立项建设课程数	6门	6门
			新增国家级专业学位论文案例数	2个	2个
	研究生培养		互联网+、挑战杯、创青春大赛获奖	0-1个	0-1个
			省部级以上学科、技能、文体竞赛获奖	1个	1个
			学位论文抽检合格率	100%	100%
			研究生就业率	70%	70%
		培养质量	研究生省内就业占比	50%	50%
			研究生毕业生社会满意度	满意	满意
			研究生毕业生满意度	满意	满意
			新增省部级优秀毕业论文数	10篇	10篇

部门整体预算绩效目标表

2021年度

单位名称		南京医科大学（本部）		资金总额	165113.18
一级指标	二级指标	重点工作	对应项目	半年指标值	全年指标值
科学研究	二级指标	三级指标	研究生发表的高质量论文数	200篇	200篇
			国家级平台数	3个	3个
			省部级平台数	24个	24个
			省部级平台数增长率	5%	5%
			新增国家级项目	300个	300个
			新增省部级项目	350个	350个
			发表高水平论文数	3000篇	3000篇
			新增发明专利数	60个	60个
			新增发明专利增长率	5%	5%
			高水平论文增长率	10%	10%
			新增国家级奖项	0-1个	0-1个
			新增省部级奖项	10个	10个
			新增转化或推广项目数	14个	14个
			转化或推广项目增长率	18%	18%
			新增科技合同成交额	9000万	9000万
			科技合同成交额增长率	10%	10%
			学科建设	二级指标	重点工作
新增纵向科研项目总收入	2500万	2500万			
新增横向科研项目总收入	1000万	1000万			
到账科研收入增长率	10%	10%			
师均科研经费	3.55万	3.55万			
师均科研经费增长率	0.05	5%			
双一流或高水平大学属性	高水平大学	高水平大学			
国家学科评估A类	1个	1个			
国家学科评估B类	5个	5个			
省优势学科数	6个	6个			

部门整体预算绩效目标表

2021年度

单位名称		南京医科大学（本部）			资金总额	165113.18	
一级指标	二级指标	重点工作	对应项目	三级指标	半年指标值	全年指标值	
履职	学科建设	学科建设		省重点学科数	2个	2个	
				省重点培育学科数	3个	3个	
	教职工数				新进专任教师	70人	70人
					从国外引进的专任教师	0-10人	0-10人
					新晋高级职称人数	84人	84人
					师生比	9:1	9:1
	专任教师结构				专任教师高中低职称结构	1.2:1:1.5	1.2:1:1.5
					具有博士学位的专任教师占比	72%	72%
					国家级教学能力大赛获奖数	0-1个	0-1个
					省部级教学能力大赛获奖数	17个	17个
	教学能力				院士	3人	3人
					千名专任教师中国国家级人才增长率	10%	10%
					千名专任教师中省部级人才增长率	10%	10%
					千名专任教师中其他省部级人才增长率	10%	10%
	高层次人才及团队			人才建设费	新增国家级人才数	5人	5人
					新增省部级人才数	20-25人	20-25人
					国境外引进高层次人才增长率	10%	10%
					新增国家级高层次人才团队	0-1个	0-1个
					新增省部级高层次人才团队	0-1个	0-1个
					全国教学指导委员会专家数	1人	1人
站点数					6个	6个	
新进站博士后人数					55人	55人	
博士后				新进站全职博士后人数	45人	45人	
				新增的博士后资助项目数	55个	55个	
				省部级智库	1个	1个	
				新增省部级智库成果（咨询报告）	5篇	10篇	
决策咨询服务							

部门整体预算绩效目标表

2021年度

单位名称		南京医科大学（本部）			资金总额	165113.18
一级指标	二级指标	重点工作	对应项目	三级指标	半年指标值	全年指标值
社会服务与文化传承		继续教育服务		服务地方对外合作交流增长率	10%	10%
				学历教育学生数	7300人	7300人
				培训收入	1900万	3800万
				培训收入增长率	5%	5%
				省部级以上培训基地	2个	2个
				对口帮扶企事业单位数	5家	5家
				4A级以上基金会属性	完成	完成
				基金增长率	20%	20%
				海外教学医院	0-1家	1家
				国境外合作院校机构	4-5个	8-10个
国际合作与交流		学生出国境学习		3个月以上学习学生数	25人	50人
				3个月以上学习学生数占全日制在校生比例	0.25%	0.5%
				3个月以内交流学生数占全日制在校生比例	1.25%	2.5%
				一年及以上的教师出国境访学比例	42%	42%
				一年以内的教师出国境访学比例	11%	11%
				来华留学学历生数	1031人	1031人
				新增来华留学短期交流生数	50人	100人
				新增的来校工作6个月及以上的海外高层次人才	10-12人	10-12人
				新增的来校工作6个月以内的海外高层次人才	5-6人	5-6人
				体制机制改革与特色发展		研究生培养质量控制
300人以下的国际学术会议次数	5次	10次				
新增省部级教学成果奖	5个	5个				
发表教学改革论文数	10篇	10篇				
新增产业教授	4人	4人				
新增国家级教学改革课题	3个	3个				
新增省部级教学改革课题	5个	5个				

部门整体预算绩效目标表

2021年度

单位名称		南京医科大学（本部）			资金总额	165113.18
一级指标	二级指标	重点工作	对应项目	三级指标	半年指标值	全年指标值
支撑保障	制与创新	后勤安全保障	后勤保障经费	新增省部级及以上研究生创新工程项目数	110个	110个
				省部级研究生工作站	5个	5个
	食堂日均开放就餐时间			15小时	15小时	
	学生宿舍公寓化率			100%	100%	
	学生宿舍空调配置率			100%	100%	
	仪器设备单位能耗下降率			5%	5%	
	档案管理星级			四星	四星	
	江苏省平安校园示范高校			完成	完成	
	江苏省智慧校园示范高校			完成	完成	
	部门业务整体信息化率			95%	95%	
	信息系统互联互通率			100%	100%	
	资产负债率			20%	20%	
	非财政拨款收入占比			35%	35%	
	学生收费完成率			20%	100%	
	内涵发展支出占比			35%	35%	
人员支出占比	40%	40%				
家具及通用设备超期使用率	34%	34%				
大型仪器设备（50万以上）年使用时数增长率	3%	3%				
资产处置收益	2万	2万				
年投资回报率	10%	10%				
经营性公用房占比	0.7%	0.7%				
资产管理	政治建设			党委常委会研究贯彻落实中央、省委、省教育厅决策部署频次	8次	15次
				部署校级理论教育学习活动的次数	10次	10次
				校级及重点领域、重点环节专项安全检查次数	2-3次	2-3次
				校内巡察覆盖面	70%	70%
				民主党派、无党派高级知识分子联谊活动次数	15次	15次

部门整体预算绩效目标表

2021年度

单位名称		南京医科大学（本部）			资金总额	165113.18	
一级指标	二级指标	重点工作	对应项目	三级指标	半年指标值	全年指标值	
党的建设	思想建设			校领导为大学生上形势政策课平均课时数	30课时	30课时	
				集中分析研判意识形态形势与责任制履行状态次数	4次	4次	
				干部参加集中培训和集体学习人均课时	118课时	118课时	
				党员参加集中培训和集体学习人均课时	32课时	32课时	
				组织无党派人士、回国人员高层次人才教育培训活动的次数	5次	5次	
				基层党建示范高校属性	获评1项江苏省级	获评1项江苏省级	
				基层党建标杆院系数	1个	1个	
	组织建设				基层党建样板支部数	2个	2个
					标准党支部占比	100%	100%
					优质党支部占比	10%	10%
					“双带头人”教师党支部书记占比	100%	100%
	作风建设				解决师生密切关注的重要民生问题的件数	1件	3件
					领导干部履责纪实平台信息报送条数	100条	200条
	纪律建设				党风廉政建设责任人与责任对象平均谈话次数	0-1次	1次
					开展党风廉政建设教育活动次数	1次	2次
	制度建设				按照中央颁布的党的法规制度修订实施细则的比例	100%	100%
					执行“三重一大”制度的覆盖面	100%	100%
国家级党建基地					1个	1个	
党建研究				省部级党建基地	2个	2个	
				新增国家级党建研究项目	1个	1个	
				新增省部级党建研究项目	10个	10个	
				发表的水平党建论文	15篇	15篇	
				出版的党建专著	5部	5部	
				新增国家级荣誉及表彰	15个	15个	
党建成效				新增省部级荣誉及表彰	20个	20个	
				受到省级以上新闻媒体报道	400次	400次	

部门整体预算绩效目标表

2021年度

单位名称		南京医科大学（本部）		资金总额	165113.18	
一级指标	二级指标	重点工作	对应项目	半年指标值	全年指标值	
效益	一级指标	二级指标	三级指标	半年指标值	全年指标值	
			三级指标	半年指标值	全年指标值	
			服务“健康江苏”建设	推进	推进	推进
			综合办学实力	提升	提升	提升
		社会效益	受益学生数	≥17000人	≥17000人	≥17000人
	受益教职工数		≥2000人	≥2000人	≥2000人	
			服务社会能力	提升	提升	提升
			社会认可度	提升	提升	提升
		经济效益	大型仪器平台共享机制	推进	推进	推进
	生态效益		倡导节能绿色健康环保理念	显著	显著	显著
		可持续发展	促进高校持续健康发展	≥3年	≥3年	≥3年
			促进产学研合作共赢互助发展	≥3年	≥3年	≥3年
	满意度			家长满意度	≥90%	≥90%
		服务对象满意度	学生满意度	≥90%	≥90%	
			社会满意度	≥90%	≥90%	
			教师满意度	≥90%	≥90%	