南京医科大学文件

南医大教（2019）95号

关于规范临床实习生科技能培训与考核（实习准入制）的通知

各附属医院、临床医学院、教学医院：

入科技能培训与考核（实习准入制）旨在提高实习生临床能力，增加床边实习机会，提升临床实践教学质量，侧重于基础知识和基本操作技能的培训与考核。

一、目的

- 充分利用临床技能中心，提高实习生临床能力，提升临床实践教学质量
- 提高实习生临床工作的自信心
- 培养实习生的自主学习能力

二、培训与考核范围

南京医科大学实习生入科实习前临床技能培训大纲规定的临床技能，按实习要求分为四大类别，通科临床技能、内科临床技能、外科临床技能和妇儿科临床技能等。（附件）

三、培训与考核方法

根据各实习单位的实习轮转表，将培训分为三轮（内科组、外科组和妇儿组实习入科之前），由科教管理部门和内科、外科、妇儿科教学秘书共同组织。通科临床技能及第一轮实习科室技能应安排在第一轮培训与考核，依次类推执行。每项临床技能带教老师指导至少 1 学时，实习生练习不少于 2 学时，带教老师及时发现并反馈实习生的问题和不足，实习生独立完成操作 3-5 次后方可能申请参加考核。

四、考试成绩管理

实习生每次考核后，带教老师应给予相符的成绩。只有考核合格（百分制，60 分为合格，每项技能考核合格）后的实习生才能进入下一轮科室的实习，不合格的实习生应在临床技能中心继续参加相应项目的培训，直至合格。各实习单位每轮考核后及时将考核成绩录入临床教学平台，合格的实习生方可执行入科申请。

五、其他：各教学单位应向实习生开放临床技能中心，充分保证实习生自主学习的条件，并安排带教老师进行指导。

附件：南京医科大学临床实习入科技能培训与考核（实习准入制）大纲

南京医科大学教务处

2019 年 9 月 30 日

(此页无正文)