

南京医科大学 2021-2022 年度 信息公开工作报告

为深入贯彻落实《中华人民共和国政府信息公开条例》（国务院令 第 711 号）、《高等学校信息公开办法》《教育部关于公布〈高等学校信息公开事项清单〉的通知》（教办函〔2014〕23 号）、《省教育厅办公室关于做好 2022 年高校信息公开年度报告工作的通知》（苏教厅办函〔2022〕21 号）等有关文件精神，南京医科大学根据 2021-2022 年信息公开工作实际编制本年度报告。全文内容包括概述，主动公开情况，依申请公开和不予公开情况，对信息公开的评议情况，因学校信息公开工作受到举报、复议、诉讼的情况，信息公开工作的新做法新举措、主要经验、问题和下一步改进措施，其他需要报告的事项，清单事项公开情况表等八个部分。本年度报告中所列数据的统计期限自 2021 年 9 月 1 日至 2022 年 8 月 31 日，如对本报告有任何疑问，请联系南京医科大学信息公开办公室（电话：025-86869077；电子邮箱：xiaoban@njmu.edu.cn）。

一、概述

2021-2022 学年，南京医科大学坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习党的十九大和十九届中央历次全会精神，在省教育厅指导下，紧紧围绕学校“双一流”建设目标和“十四五”发展规划，进一步落实落细《南京医科大学信息公开实施细则》，坚持“公开为常态、不公开为例外”原则，不断加强信息公开组织管理和平台建设，加大主

动公开力度、丰富信息公开内容、规范信息公开程序、及时回应社会关切，切实提升学校信息公开工作质效。

（一）强化组织管理，完善体制机制建设

学校高度重视信息公开工作，加强信息公开工作的组织领导，逐级明确信息公开中的主体责任，不断优化完善信息公开工作的体制机制建设，形成了学校党委行政统一领导、办公室牵头协调、各职能部门各负其责、师生员工积极参与、有关部门协调监督的信息公开工作格局。一是完善信息公开协调联动机制，强化二级单位信息公开负责人和信息员的联络机制，推动数据共享与交换机制，确保信息公开工作规范、及时、准确。二是对照《高等学校信息公开事项清单》要求，系统梳理信息公开事项、细化公开事项的具体条目、逐条逐项地明确责任主体，着力推进学校信息公开工作的常态化、制度化和规范化。三是充分发挥信息公开对依法治校、提升治理能力、改进工作作风、密切联系群众、提高管理服务水平等方面的促进作用，推进信息公开与学校各方面工作的深度融合，进一步提高学校治理体系和治理能力现代化水平。

（二）强化平台建设，创新信息公开载体

学校积极加强信息公开平台矩阵建设，拓宽渠道、创新载体，持续探索信息公开和共享新方式，帮助师生和社会公众更便捷、有效地获取信息。一是充分发挥学校门户网站、部门网站、办公系统、校内报刊公开主渠道的作用，以文字、图片、图表等形式主动公开学校在党的建设、人才培养、学科建设、科学研究、交流合作等方面的新进展与新举措。二

是充分运用“互联网+”和大数据平台,发挥微博、微信公众号、微门户、抖音、B 站等新媒体信息公开平台的优势,推进多媒体、多平台之间的信息联动,提升信息传递效率,探索构建交互式信息公开新模式。三是运用好教代会、学代会、研代会、师生座谈会座谈会、统一战线座谈会等交流平台,开放图书馆借阅、档案馆查阅、校史馆参观等形式提供信息查阅途径,实现线上、线下公开相结合,信息公开全覆盖。四是充分发挥书记信箱与校长信箱、校长接待日作用,将信箱链接置于网页显著位置,定期召开校长接待日,及时获悉建议、回应关切、接受监督。

(三) 强化审查督查,提高信息公开意识

学校加强引导二级单位提升信息公开意识,强化信息公开工作的培训与指导,加大信息公开工作审查督查力度,确保信息公开工作依法、有序开展。建立健全学校信息发布保密审查机制,明确保密审查的程序和责任,坚持“先审查、后公开”和“一事一审”的原则,在充分保障信息公开的同时,妥善处理公开与保密的关系,不随意扩大信息公开范围,确保涉密信息不公开,公开信息不涉密。

二、主动公开情况

(一) 基本信息公开情况

本学年,学校利用门户网站发布重要新闻 427 条,在公告信息栏发布招聘启事、干部推荐任职公示、招标信息以及等各类信息 342 条。出版校报 14 期,刊发各类稿件 300 篇左右。对外宣传发稿 361 篇,有效宣传了学校的办学情况,

扩大了学校的社会影响。通过新媒体新浪微博发布微博 216 条，阅读量超过 200 万人次。南京医科大学官方微信发布 195 条，阅读量超过 100 万人次。本学年接受各类信息咨询、问题反映邮件 58 件，内容涉及招生招聘、教育教学、学生管理、后勤保障等各个方面，并及时就有关问题进行回复和反馈，对于建设性的意见及时加以整改落实。

（二）通过重点领域信息专栏公开情况

1.招生信息公开。我校招生工作严格遵守纪律，严把录取关口。本着对考生负责的态度，以高度的责任心和使命感做好招生录取各项工作，切实维护招生工作公平、公正、公开。在本科招生网主动公开“南京医科大学 2022 年综合评价招生简章”“南京医科大学 2022 年综合评价面试通过考生名单公示”“南京医科大学 2022 年全日制普通本科招生章程”“南京医科大学 2022 年省内（外）招生计划”；在研究生招生网主动公开本学年各类研究生招生简章、专业目录、以及历年专业复试分数线、报考录取比例等与考生相关信息、提供广大考生咨询服务和监督投诉电话、公开复试拟录取信息。为应对疫情带来的影响，开启线下线上多抓手结合的招生模式，更好地做好宣传服务工作，帮助广大考生及时掌握招考资讯。

2.毕业生就业信息公开。对我校 2021 年毕业生就业工作进行全面总结，通过就业数据分析和就业情况调研，形成了《南京医科大学 2021 年毕业生就业质量报告》，内容涵盖毕业生基本情况、就业特点、就业质量、求职情况、毕业生

评价、用人单位评价等。为了更好地服务毕业生就业，全面摸底、逐个梳理、建立档案、动态跟踪了解学生动向，多渠道、精准化、个性化、信息化的发布招聘信息，本学年共有 1739 家用人单位在学校就业指导网注册，发布了 8675 个就业岗位，学校南医学工微信平台全年共推送招聘公告 280 篇，总点击阅读量近 15 万次。

3.财务信息公开。根据相关要求，学校做好高校财务信息公开，对不涉及国家机密的、应当予以公开的财务信息进行了公开，广泛接受群众监督，保障师生员工和社会公众的知情权和监督权。学校财务预算、决算中涉及的学校总的收入、支出情况、人员支出情况、基本建设、贷款情况等信息，通过教代会、中层干部会议、会议纪要等形式，在校内一定范围内公开。同时要求二级单位和部门进行财务公开，接受民主监督，实行阳光财政。在信息公开网站设立财务管理专栏，公开学校 2021 年决算信息和 2022 年预算信息。

4.组织、人事信息公开。进一步完善我校公开招聘工作，在校园网上公布各类人员招聘信息 13 条，明确岗位要求、报名和考核程序。及时、主动公开学校领导社会兼职情况。本学年发布干部任免通知 13 条。校领导按规定报告个人兼职情况。我校所有中层干部的任免信息主要通过校内办公、组织部网页与校内海报栏进行公示，2021-2022 学年我校共任免中层干部 53 人次。

5.疫情防控信息公开情况。针对新冠肺炎疫情在校内办公系统专门设立板块，发布防疫文件，及时准确公开疫情防

控信息；定期召开疫情防控例会，及时传达上级会议或文件精神，公开解读防疫政策。

三、依申请公开和不予公开情况

2021年9月1日至2022年8月31日，我校没有收到信息公开申请。

四、对信息公开的评议情况

我校加强信息公开工作顶层设计，完善信息公开制度，优化信息公开组织流程，拓宽信息公开发布途径。在重大事项上公开征求意见，进一步加强互动，提高公开效率，受到了师生员工和社会公众的充分肯定。

五、因学校信息公开工作受到举报的情况

无。

六、信息公开工作的主要经验、问题和改进措施

2021-2022 学年，学校稳步推进信息公开工作，在优化完善信息公开制度建设、持续推进信息公开平台建设、切实增强信息公开工作实效等方面取得了一定的成效。但在加强信息公开队伍建设、创新信息公开方式等方面还有待进一步提升。在今后工作中，将从以下方面重点加强推进。

一是压实信息公开工作职责。认真学习贯彻上级部门对信息公开工作的要求，以落实“清单”任务要求为主线，进一步明确各单位信息公开工作职责，强化思想认识，压实主体责任，大力推进学校信息公开事项逐条落实，打造更好的信息公开环境。

二是扎实推进信息公开队伍建设。加强对学校各职能部

门信息公开工作人员的业务培训，不断提升各部门的信息公开意识和信息公开工作处理能力，引导各部门在日常工作中主动探索信息公开工作的新方式、新渠道，加强部门网站建设及信息化建设工作，以信息公开工作为抓手，进一步改进工作作风、强化内部管理、提升行政工作效能。

三是创新信息公开方式。积极探索新时代信息公开的新路径与新方法，进一步丰富信息公开的内容与形式，将信息公开工作更好地与行政工作相融合；积极拓展各二级单位信息发布渠道，努力实现与学校网上办事大厅的互联共建；加强信息公开门户网站的互动性，优化打造多层次、立体化的信息公开网络，促进新形势下信息公开工作更加切实有效地开展。

2022年11月16日